



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนด ในครั้งปีที่แล้วมานั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น จึงขอ กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ครั้งปี หรือ ในครั้งปีที่แล้วมามีวันลา รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานแต่ไม่รวมการลาป่วยเป็นครั้ง ๆ ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีนั้น และไม่ได้รับเงินรางวัลประจำปีนั้น ๆ

(๒) มาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง/ครั้งปี ในครั้งปีที่แล้วมามีวันลา รวมกันเกิน ๒๕ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานานแต่ไม่รวมการลาป่วยเป็นครั้ง ๆ ผู้บังคับบัญชาควรรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มาทำงานสายตามจำนวนครั้งดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น มีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๒ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๑๖ ตำบลแม่ตื่น ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาเรื่องถนนบนพื้นที่สูง ซึ่งยังไม่เป็นถนนคอนกรีต การเดินทางยากลำบาก และในฤดูร้อน (มีนาคม - พฤษภาคม) ในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ซึ่งในส่วนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี

ดังนั้น ในการลาต่าง ๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น จึงขอให้พนักงานแต่ละคน ได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางจำลอง ปันดอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น