



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

**๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอด บุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๘) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น
- (๙) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ค้นคว้า ประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๐) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย เหน็ดเหนื่อยหนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๑) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

**๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๐-๘๙%)
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอด บุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๗๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา มีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการแต่ไม่รวมการลาป่วยเป็นครั้ง ๆ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นางจำลอง ปันดอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตื่น